Klokkenluidersregeling Openbaar Primair Onderwijs Noordenveld
Regeling inzake het omgaan met een vermoeden van een misstand

INHOUDSOPGAVE
Preambule
1. Definities
2. Interne melding
3. Externe melding
4. Rechtsbescherming
5. Inwerkingtreding

PREAMBULE
De regeling betreffende het omgaan met een vermoeden van een misstand binnen OPON biedt een heldere beschrijving van de procedure die gevolgd moet worden wanneer een (op redelijke gronden gebaseerd) vermoeden van een misstand bestaat.
De regeling brengt het uitgangspunt tot uitdrukking dat een vermoeden van een misstand in beginsel eerst intern aan de kaak moet worden gesteld. De organisatie moet (in beginsel) in de gelegenheid worden gesteld om zelf orde op zaken te stellen. In bepaalde gevallen biedt de regeling echter de mogelijkheid om een externe melding te doen. In gevallen waarin in redelijkheid niet verwacht kan worden dat de interne procedure doorlopen wordt, kan direct melding worden gedaan bij een onafhankelijke externe derde.
De regeling biedt duidelijkheid over zorgvuldigheidseisen en biedt de betrokkene bescherming tegen benadeling. De regeling brengt hiermee tot uitdrukking dat het (intern) melden van een misstand gezien wordt als een bijdrage aan het verbeteren van het functioneren van de organisatie en dat de melding serieus zal worden onderzocht.
De onderhavige regeling is niet bedoeld voor persoonlijke klachten van betrokkenen en moet onderscheiden worden van de Klachtenregeling.

HOOFDSTUK 1 - DEFINITIES

Artikel 1
1A. Begripsbepalingen
In deze regeling wordt verstaan onder:
1. *OPON*: Openbaar Primair Onderwijs Noordenveld.
2. *Medewerker*: degene die krachtens een arbeidsovereenkomst werkzaam is ten behoeve van OPON.
3. *Algemene Directie:* directie van het OPON; vertegenwoordiger van het bevoegd gezag in de gemeente Noordenveld
4. *Bevoegd gezag*: het schoolbestuur van OPON
5. *Leidinggevende*: degene die direct leiding geeft aan de werknemer
6. *Vertrouwenspersoon intern*: de functionaris die door de Algemene Directie als zodanig is aangewezen/benoemd en speciaal is belast met de afhandelingen van meldingen van klokkenluiders.
7. *Misstand*: een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden of wetenschap van een vermoeden van onregelmatigheden van algemene, operationele en financiële aard

waaronder:

a. een (dreigend) strafbaar feit
b. een (dreigende) schending van wet- en regelgeving of beleidsregels
c. een (dreiging van) bewust onjuist informeren van publieke organen of personen die belast zijn met de uitvoering van of het toezicht op de naleving van wettelijke regelingen
d. een schending van binnen de instelling geldende gedragsregels
e. een (dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over deze feiten of andere feiten die OPON kan schaden.

8. *Het Huis voor Klokkenluiders:* instituut dat bevoegdheden heeft om klokkenluiders te adviseren en onderzoek te doen naar misstanden van maatschappelijk belang in zowel de publieke als de private sector

1B Algemene bepalingen

a. Deze regeling is van toepassing op alle betrokkenen en heeft als doel hen zonder gevaar voor hun (rechts)positie de mogelijkheid te bieden te rapporteren over een vermoeden van een misstand binnen de organisatie.
b. Deze regeling is niet bedoeld voor: klachten van persoonlijke aard van een betrokkene waarin andere regelgeving voorziet.
c. De betrokkene die een melding maakt van een vermoeden van een misstand dient niet uit persoonlijk gewin te handelen.
d. De betrokkene die een melding maakt van een misstand waar hijzelf bewust aan heeft deelgenomen, is niet gevrijwaard van sancties.

HOOFDSTUK 2 – INTERNE MELDING

Artikel 2

2.1 Tenzij sprake is van een uitzonderingsgrond als bedoeld is in artikel 4 lid 2, meldt de werknemer een vermoeden van een misstand intern bij zijn leidinggevende of, indien hij melding aan zijn leidinggevende niet wenselijk acht, bij de Algemene Directie of indien hij melding aan de Algemene Directie niet wenselijk acht bij de vertrouwenspersoon-intern. Melding aan de vertrouwens-persoon-intern kan ook plaatsvinden naast de melding aan de leidinggevende of aan de Algemene Directie.

2.2 De leidinggevende, de Algemene Directie of de vertrouwenspersoon-intern legt de melding, met de datum waarop deze ontvangen is, desgevraagd schriftelijk vast en laat die vastlegging voor akkoord tekenen door de werknemer, die daarvan een afschrift ontvangt. De leidinggevende, de vertrouwenspersoon-intern draagt er zorg voor dat de Algemene Directie onverwijld op de hoogte wordt gesteld van een gemeld vermoeden van een misstand en van de datum waarop de melding ontvangen is en dat Algemene Directie een afschrift van de vastlegging ontvangt.

2.3 De Algemene Directie stuurt een ontvangstbevestiging aan de werknemer die een vermoeden van een misstand heeft gemeld. In de ontvangstbevestiging wordt gerefereerd aan de oorspronkelijke melding. Dit geldt ook indien de werknemer het vermoeden niet heeft gemeld aan zijn leidinggevende.

2.4 Onverwijld wordt een onderzoek naar aanleiding van de melding van een vermoeden van een misstand gestart.

2.5 De werknemer die het vermoeden van een misstand meldt en degene aan wie het vermoeden van de misstand is gemeld behandelen de melding vertrouwelijk. Zonder toestemming van de Algemene Directie wordt geen informatie verschaft aan derden binnen of buiten OPON. Bij het verschaffen van informatie zal de naam van de werknemer niet worden genoemd en ook overigens

de informatie zo worden verstrekt dat de anonimiteit van de werknemer voor zover mogelijk gewaarborgd is.

Artikel 3

3.1 Binnen een periode van zes weken vanaf het moment van de interne melding wordt de werknemer door of namens de Algemene Directie schriftelijk op de hoogte gebracht van een inhoudelijk standpunt omtrent het gemeld vermoeden van een misstand. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid.

3.2 Indien het standpunt niet binnen zes weken kan worden gegeven, wordt de werknemer door of namens de Algemene Directie hiervan in kennis gesteld en aangegeven binnen welke termijn hij een standpunt tegemoet kan zien.

HOOFDSTUK 3 – EXTERNE MELDING

Artikel 4

4.1 De werknemer kan het vermoeden van een misstand rechtstreeks melden bij een externe derde zoals bedoeld in artikel 5, indien

a. hij het niet eens is met het standpunt als bedoeld in artikel 3
b. hij geen standpunt heeft ontvangen binnen de vereiste termijn, bedoeld in artikel 3
c. de termijn, bedoeld in het tweede lid van artikel 3, gelet op alle omstandigheden onredelijk lang is en de werknemer hiertegen bezwaar heeft gemaakt bij de Algemene Directie, doch deze daarop niet een kortere, redelijke termijn heeft aangegeven
d. het vermoeden van een misstand een bestuurder van OPON betreft
e. sprake is van een uitzonderingsgrond als bedoeld in het volgende lid.

4.2 Uitzonderingsgrond als bedoeld in het vorige lid onder e doet zich voor, indien sprake is van:

a. een situatie waarin de werknemer in redelijkheid kan vrezen voor tegenmaatregelen als gevolg van een interne melding
b. een eerdere interne melding conform de procedure van in wezen dezelfde misstand, die de misstand niet heeft weggenomen.
c. een duidelijke dreiging van verduistering of vernietiging van bewijsmateriaal
d. een wettelijke plicht tot extern melden

Artikel 5

5.1 De betrokkene kan de externe melding als bedoeld in artikel 4 doen bij een externe instantie die daarvoor naar het redelijk oordeel van de betrokkene het meest in aanmerking komt. Onder externe instantie wordt in ieder geval verstaan:

a. een instantie die is belast met de opsporing van strafbare feiten;
b. een instantie die is belast met het toezicht op de naleving van het bepaalde bij of krachtens enig wettelijk voorschrift;
c. een andere daartoe bevoegde instantie waar het vermoeden van een misstand kan worden gemeld;
d. het Huis voor Klokkenluiders voor zover de melding voldoet aan de ontvankelijkheidsvereisten van het Huis.

5.2 Indien naar het redelijk oordeel van de betrokkene het maatschappelijk belang zwaarder weegt dan het belang van de werkgever bij geheimhouding, kan de betrokkene de

externe melding ook doen bij een externe derde die naar zijn redelijk oordeel in staat mag worden geacht direct of indirect de vermoede misstand te kunnen opheffen of doen opheffen.
5.3 De melding plaats aan de externe partij die daarvoor naar het redelijk oordeel van betrokkene gelet op de omstandigheden van het geval, het meest in aanmerking komt/komen. Daarbij houdt betrokkene enerzijds rekening met de effectiviteit waarmee die partij kan ingrijpen en anderzijds met het belang van het bevoegd gezag bij een zo gering mogelijke schade als gevolg van dat ingrijpen, voor zover die schade niet noodzakelijkerwijs voortvloeit uit het optreden tegen de misstand.
5.4 Betrokkene dient bij melding aan een externe partij een gepaste vorm van zorgvuldigheid en vertrouwelijkheid in acht te nemen.
5.5 Naarmate de mogelijkheid van schade voor het bevoegd gezag als gevolg van een externe melding groter wordt, dient het vermoeden van een misstand sterker te zijn.

HOOFDSTUK 4 - RECHTSBESCHERMING

Artikel 6

De werknemer die met inachtneming van de bepalingen in deze regeling een vermoeden van een misstand heeft gemeld, wordt op geen enkele wijze in zijn positie benadeeld als gevolg van het melden daarvan.

HOOFDSTUK 5 - INWERKINGTREDING

Artikel

Deze regeling treedt in werking op 1-1-2017